附件1：

**五华区中小学、幼儿园学科带头人骨干教师年度考核细则**

一、考核原则

以考核学科带头人骨干教师的教育教学水平和科研能力为重点，以广大师生和学科同行的认同为基础，以提高学科带头人骨干教师的综合素质为宗旨，坚持过程考核与年终总评相结合，定性审议与量化考评相结合，严格标准，细化过程，促进学科带头人骨干教师考核工作的规范化和制度化。

二、考核内容和计分标准

考核内容包括学科带头人年内在科研、著述、授课、荣誉等方面所取得的成绩。计分标准如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 指标 | 要点 | 评分细则 | 材料 |
| 教学示范（25分） | 作示范课（观摩课）或讲座 | 按国家、省、市、县区、校级，分别计25、20、15、10、5分 | 证书（证明）及相关材料 |
| 作指导课或说课 | 按国家、省、市、县区、校级，分别计20、15、10、5、3分 |
| 指导说课 | 按国家、省、市、县区、校级，分别计15、10、5、3分。 |
| 著述论文（20分） | 编著各类出版物 | 著作第一作者20分、著作第二作者或主编15分、著作第三作者或副主编10分、编委5分 | 著述封面、版权页复印件 |
| 在公开出版物上发表文章 | 按国家、省、市、县区、校级，分别计20、15、5分 | 当期杂志封面、目录、文章复印件 |
| 论文获奖 | 按国家、省、市、县区、校级，分别计15、10、5分 | 证书复印件 |
| 单位评价（15分） | 履职考核 | 优秀、合格、基本合格、不合格，分别计15、10、5、0分 | 履职考核表复印件 |
| 帮带工作（10分） | 帮带年轻教师 | 优秀、合格、不合格，分别计10、5、0分 | 由学校和被帮带对象提供帮带材料 |
| 教育科研（15分） | 主持人 | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计15、10、8、6分。 | 课题立项通知复印件及课题相关资料 |
| 参与者 | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计10、5、4、3分。 |
| 工作咨询（5分） | 咨询意见或建议被上级部门采纳 | 市级、县区级以上教育部门采纳，分别计5分、3分 | 咨询意见及采纳证明 |
| 获得荣誉（10分） | 综合荣誉 | 国家、省、市、县区、校级，分别计10、9、8、7、4分 | 证书复印件 |
| 单项荣誉 | 国家、省、市、县区、校级，分别计19、8、6、4、2分 |

【备注】考核分优秀、合格 、不合格三个等级。学科带头人85分以上为优秀，65~84分为合格，64分以下为不合格；骨干教师（含青年骨干教师）80分以上为优秀，60-79分为合格，59分及以下为不合格。

三、考核方法

各校（园）成立学科带头人骨干教师考核领导小组，按照考核内容对本校（园）考核对象开展考核，并将考核材料装订成册报五华区基础教育科学研究中心师训办公室。

四、材料要求

上报材料中需包含以下内容：

1. 五华区学科带头人骨干教师年度考核结果汇总表
2. 教学示范课教案、反思；
3. 五华区中小学学科带头人骨干教师考核表；
4. 考核细则中要求提供的各项佐证材料。

上述2-4项材料要求逐项装订成册。

五、相关要求

1. 有下列情形之一者，将取消学科带头人骨干教师的资格。

（1）年度考核认定不合格的。

（2）学科带头人存在乱办班、乱补课、乱收费现象，或利用职务之便收礼受贿，或有体罚学生等行为的。

（3）没有达到所规定学历要求的，第三年仍然没有参加学历提高培训的。

（4）考核内容前四项中，有一项核为0分的。

（5）上报的材料有弄虚作假行为的。

2. 各校（园）要积极为学科带头人骨干教师开展工作创造条件，提供开展活动的时间和空间，充分发挥他们在教师队伍建设中的作用，推动全区教育改革与发展。

**附件2：**

**五华区中小学、幼儿园学科带头人骨干教师年度考核表**

学校（园）：（盖章） 学科：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 性别 |  | | 工作  单位 |  | | | | |
| 出生  年月 |  | | 教龄 |  | |  |  | 最后毕  业学校 |  | | |
| 政治  面貌 |  | | 党政职务 |  | | 专业技 术职务 |  | 称号授 予时间 |  | | |
| 指标 | | 要点 | | | 评分细则 | | | | | 得分 | |
| 教学示范 (25) | | 作示范课（观摩 课）或讲座 | | | 按国家、省、市、县区、校级，分别计 25、20. 15、10、5分。 | | | | |  |  |
| 作指导课或说 课 | | | 按国家、省、市、县区、校级，分别计  20. 15、10、5、3分。 | | | | |  |
| 指导说课 | | | 按国家、省、市、县区级，分别计15. 10、5、3分。 | | | | |  |
| 著述论文 (20) | | 编著各类出版 物 | | | 著作第一作者20分、著作第二作者或主编15分、著作第三作者或副主编10分、编委5分。 | | | | |  |  |
| 在公开出版刊 物上发表文章 | | | 按国家、省、市级一篇分别计20, 15. 5 分。 | | | | |  |
| 论文获奖 | | | 按国家、省、市级一篇分别计15. 10、5 ．0分。 | | | | |  |
| 单位评价 (15) | | 履职考核 | | | 优秀、合格、基本合格、不合格，分别计15. lO、5. 0分 | | | | |  |  |
| 帮带工作 (10) | | 帮带年轻教师 | | | 优秀、合格、不合格，分别计10. 5、0 分 | | | | |  |  |
| 教育科研 (15) | | 主持人 | | | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计15. 10. 8. 6分。 | | | | |  |  |
| 参与者 | | | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计10 5, 4、3分。 | | | | |  |
| 工作咨询 (5) | | 咨询意见或建 议被上级部门 采纳 | | | 市级、县区以上教育部门采纳，分别计 5分、3分。 | | | | |  |  |
| 获得荣誉 (10) | | 综合荣誉 | | | 国家、省、市、县区、校级，分别计10. 9、8、7、4分。 | | | | |  |  |
| 单项荣誉 | | | 国家、省、市、县区、校级，分别计9. 8、6、4、2分。 | | | | |  |
| 学校考核意见 | | 校长签字：  （学校盖章）  年 月 日 | | | | | | | | | |

附件3：

**五华区学科带头人骨干教师年度考核结果汇总表**

学校（园）（盖章）： 填报时间：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 姓名 | 性别 | 单位 | 考核结果 |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
| 8 |  |  |  |  |  |
| 9 |  |  |  |  |  |
| 10 |  |  |  |  |  |
| 11 |  |  |  |  |  |
| 12 |  |  |  |  |  |
| 13 |  |  |  |  |  |
| 14 |  |  |  |  |  |
| 15 |  |  |  |  |  |
| 区教育局审核意见 | | （盖章）  年 月 日 | | | |

说明：类别填写“学科带头人”、“骨干教师”或“青年骨干教师”