**关于组织市区两级“学科带头人、骨干教师”2016-2017年度工作考核的通知**

辖区各校园：

根据《关于印发<五华区名校名师名长工程实施方案>的通知》（五办通〔2017〕45号）要求，现组织对全区市区两级“学科带头人、骨干教师”2016-2017年度工作进行考核，现将有关事宜通知如下：

**一、考核范围**

全区各公民办中小学及幼儿园市区级“学科带头人、骨干教师”称号获得者。其中，2011-2016年获得“市级学科带头人、骨干教师”称号的教师已参加过本年度市级考核，不参加本次考核； 2017年获得市、区级“学科带头人、骨干教师”称号的教师不参加本次考核。

**二、考核办法**

市级“学科带头人、骨干教师”考核依据为《昆明市中小学学科带头人骨干教师管理暂行办法》（昆教【2005】5号），五华区“学科带头人、骨干教师”考核依据为《昆明市五华区中小学幼儿园学科带头人骨干教师管理办法（试行）》（五教发【2016】38号）。考核程序为：各校园根据考核依据文件制定本校考核方案，实施考核，公示考核结果，撰写考核总结，提交考核结果材料至科研中心师训办。

1.各校（园）按《昆明市中小学学科带头人骨干教师管理暂行办法》和《昆明市五华区中小学幼儿园学科带头人骨干教师管理办法（试行）》制定本校市区学科带头人骨干教师具体考核方案，并在2017年12月15日前完成考核工作，12月22日前完成考核结果公示和总结，12月25日下午17:00前提交考核相关材料到五华区基础教育科学研究中心师训办。

2.各校制定考核方案要遵循考核依据文件，体现学科带头人骨干教师的骨干引领、示范带头作用导向，严格按照考核方案进行考核，考核结果须向全校公示5天。

3.各校园须留存考核原始档案备查，科研中心将随机抽查部分学校考核工作。科研中心对各校（园）的年度考核结果进行复核，报经教育局领导审核通过后公布最终考核结果。

**三、考核材料报送时间及规范：**

1．报送时间：2017年12月25日下午17:00前。

2. 考核材料报送规范：

（1）XX学校2016-2017学年市区级学科带头人骨干教师管理考核方案；  
 （2）XX学校2016-2017学年省、市、区级学科带头人考核总结；

（3）考核结果公示；

（4）表一纸质档，参与考核的学科带头人骨干教师每人一份，由科研中心审核完毕加盖公章后学校取回存档；

（5）表二、三纸质档、电子档；

（6）以上各项纸质档案材料均须加盖学校公章。

**四、联系方式：**

1.联系人：小学：陈昆德老师；幼儿园：付兆娟老师；中学：汤国红老师。

2.联系电话：63633558 63646053。

五华区基础教育科学研究中心

2017年12月5日

附件：

1．五华区中小学幼儿园学科带头人骨干教师年度考核表

2．五华区市、区级学科带头人管理考核汇总表

3．五华区市、区级骨干教师动态管理考核汇总表

表一：

**五华区中小学、幼儿园学科带头人骨干教师年度考核表**

**（2016 —— 2017年度）**

学校： 学科：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | | 性别 | |  | 工作  单位 | |  | | | | | |
| 出生年月 |  | | 教龄 | |  | 最后  学历 | |  | | 最后毕业学校 | |  | |
| 政治  面貌 |  | | 党政  职务 | |  | 专业技术职务 | |  | | 称号授予时间 | |  | |
| **指标** | | **要点** | | **评分细则** | | | | | | | **得分** | | |
| 教学示范（25分） | | 作示范课（观摩课）或讲座 | | 按国家、省、市、县区、校级，分别计25、20、15、10、5分。 | | | | | | |  | |  |
| 作指导课或说课 | | 按国家、省、市、县区、校级，分别计20、15、10、5、3分。 | | | | | | |  | |
| 指导说课 | | 按国家、省、市、县区级，分别计15、10、5、3分。 | | | | | | |  | |
| 著述论文（20分） | | 编著各类出版物 | | 著作第一作者20分、著作第二作者或主编15分、著作第三作者或副主编10分、编委5分。 | | | | | | |  | |  |
| 在公开出版刊物上发表文章 | | 按国家、省、市级一篇分别计20、15、5分。 | | | | | | |  | |
| 论文获奖 | | 按国家、省、市级一篇分别计15、10、5分。 | | | | | | |  | |
| 单位评价（15分） | | 履职考核 | | 优秀、合格、基本合格、不合格，分别计15、10、5、0分 | | | | | | |  | |  |
| 帮带工作（10分） | | 帮带年轻教师 | | 优秀、合格、不合格，分别计10、5、0分 | | | | | | |  | |  |
| 教育科研（15分） | | 主持人 | | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计15、10、8、6分。 | | | | | | |  | |  |
| 参与者 | | 国家、省、市、县区级课题研究，分别计10、5、4、3分。 | | | | | | |  | |
| 工作咨询  （5分） | | 咨询意见或建议被上级部门采纳 | | 市级、县区以上教育部门采纳，分别计５分、３分。 | | | | | | |  | |  |
| 获得荣誉（10分） | | 综合荣誉 | | 国家、省、市、县区、校级，分别计10、9、8、7、4分。 | | | | | | |  | |  |
| 单项荣誉 | | 国家、省、市、县区、校级，分别计9、8、6、4、2分。 | | | | | | |  | |
| 学校考核意见 | 校长签名：  （学校盖章） | | | | | | 县区教育局考核意见 | | （盖章）  年 月 日 | | | | |

表二：

**五华区市、区级学科带头人管理考核汇总表**

**（2016—2017年度）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **性别** | **单 位** | **称号级别** | **考核结果** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

表三：

**五华区市、区级骨干教师管理考核汇总表**

**（2016—2017年度）**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **姓名** | **性别** | **单 位** | **称号级别** | **考核结果** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |