

昆明市教育局文件

昆教师〔2017〕5号

关于印发《昆明市第九届普通中学和中等职业学校学科带头人骨干教师市级评选实施办法》的通知

各县（市）区教育局，各国家级、省级开发（度假）园区社会事业局（教育局），市直属职业学校：

按照《关于评选昆明市第九届普通中学和中等职业学校学科带头人和骨干教师的通知》（昆教师〔2017〕3号）安排，市级评选工作定于5月开始。现将《昆明市第九届普通中学和中等职业学校学科带头人骨干教师市级评选实施办法》印发给你们，请认真遵照执行。



昆明市第九届普通中学和中等职业学校学科带头人 骨干教师市级评选实施办法

按照《关于评选昆明市第九届普通中学和中等职业学校学科带头人和骨干教师的通知》（昆教师〔2017〕3号）安排，在个人申报、学校推荐、县（市）区初评的基础上，经研究，市级评选活动决定于5月开展。为确保评选工作顺利进行，特制定如下实施办法。

一、组织领导

（一）领导小组

市教育局成立由分管领导任组长，相关处室为成员的市级评选领导小组。评选领导小组办公室设在市教育局师资培训处，负责评选的日常工作。

（二）评选小组

1. 综合评选

负责人：杨朝晖

2. 专项评选

负责人：马绍文

（1）课堂教学评选小组

召集人：马绍文

（2）写作评选小组

召集人：陈冰

（3）材料评选小组

召集人：谢家放

二、评选时间和地点

1. 时间：2017年5月开始

5月14日上午召开动员会，下午开展现场写作能力测试；5月30日前完成课堂教学网络报送。

2. 现场写作能力测试地点：昆明市盘龙区新迎中学

三、评选内容及程序

(一) 专项评选内容及办法

1. 课堂教学占总分 50%，满分为 50 分。

每名参选教师提供本学年 40 分钟的教学课堂实录（或实操课），录像内容必须真实反映参选教师的教学水平和教学效果，并提交课堂教学教案电子文档（word 版），教学教案如从网络抄袭，教案将不得分。

2. 现场写作能力测试占总分 20%，满分为 20 分。

采取闭卷考试的方式，在规定时间内和地点进行现场测试，由评选组集中进行评选。

3. 材料评选占总分 20%，满分 20 分。

由市级专家评选委员会组织专家对参评教师上报的材料进行审核评价和量化打分。

4. 师生满意度测评占总分 10%，满分 10 分。由学校推荐小组向申报教师所在学校（单位）的年级组（教研组）组织开展不少于 10 人的教职工问卷测评；同时向该教师所教的一个班级的学生进行问卷测评，师生问卷测评结果均按照去掉 10% 的最高分和最低分后计算平均分并计入总分。

优秀：大于等于 85 分；良好：大于等于 75 分而小于等于 84 分；中等：大于等于 65 分而小于等于 74 分；差：65 分以下。

(二) 候选人审定及公示

经市级综合评选后，提出本届“学科带头人”、“骨干教师”候选人名单报局务会审定后，在昆明教育信息港上进行公示，公示无异议后发文认定。

（三）管理考核

评选出的市级“学科带头人”和“骨干教师”，按照《昆明市中小学学科带头人骨干教师管理暂行办法》的规定纳入动态管理考核。

四、相关工作要求

1. 各评选组、评委和相关工作人员要认真履行职责，严格按照评选标准，客观、公正地做好相关评选工作，严格做好涉及考试相关信息的保密工作。如有违反，一经查实将按相关规定处理。

2. 参选教师参加现场写作能力测试务必携带本人身份证，否则不得进入考场。

3. 各县（市）区、市属职业学校参选教师的课堂教学实录和教案要在5月30日前上传至昆明教师培训中心，逾期未传后果自负。

4. 各县（市）区、市属职业学校负责评选工作的领导和工作人员要各负其责，做好市级和参选教师的上传下达工作，确保参选教师顺利完成市级各项评选。

- 附件：
1. 各县（市）区、市属职业学校评选工作联系电话
 2. 昆明市普通中学、中等职业学校课堂教学评价表
 3. 中等职业学校实作课评价表
 4. 昆明市中小学（含职教）写作能力评价表